

							
legislação	consultoria	assessoria	informativos	treinamento	auditoria	pesquisa	qualidade

Relatório Trabalhista

Nº 095

29/11/99



DADOS ECONÔMICOS - DEZEMBRO/99

• SALÁRIO MÍNIMO	R\$ 136,00
• SALÁRIO-FAMÍLIA (remuneração até R\$ 376,60)	R\$ 9,05
• TETO DE CONTRIBUIÇÃO PREVIDENCIÁRIA - EMPREGADOS	R\$ 1.255,32
• UFIR	R\$ 0,9770

Obs.:	<ul style="list-style-type: none">A Portaria nº 5.188, de 06/05/99, DOU de 10/05/99, estabeleceu o novo teto de contribuição previdenciária - empregados, e também o novo valor da cota de salário-família, a partir de junho/99;A Medida Provisória nº 1.824, de 30/04/99, DOU de 01/05/99, fixou em R\$ 136,00 mensais, o novo salário mínimo nacional a vigorar a partir de 01/05/99 e os benefícios mantidos pela Previdência Social a partir de 01/06/99;A Ordem de Serviço nº 196, de 17/12/98, DOU de 23/12/98, alterou a tabela de salário-de-contribuição e escala de salário-base com vigência retroativa a partir de 01/12/98, e adotou novo critério para pagamento do salário-família, exclusivamente, no mês de dezembro/98;A Portaria nº 4.883, de 16/12/98, DOU de 17/12/98, alterou a tabela de salário-de-contribuição e escala de salário-base a partir de 16/12/98 e adotou novo critério para pagamento do salário-família a partir de janeiro/99;A Portaria nº 4.479, de 04/06/98, DOU de 05/06/98, ratificada pela Ordem de Serviço nº 188, de 08/06/98, DOU de 15/06/98, alterou os valores do salário-família e o teto de contribuição previdenciária a partir de 01/06/98;A MP nº 1.656, de 29/04/98, DOU de 30/04/98, ficou em R\$ 130,00 o novo salário mínimo a partir de 01/05/98;Alteração a partir de junho/97: Portaria nº 3.964, de 05/0/97, DOU de 06/06/97 e Ordem de Serviço nº 162, de 06/06/97, DOU de 10/06/97;A MP 1572, de 29/04/97, DOU de 30/04/97, fixou em R\$ 120,00, o novo salário mínimo a partir de 01/05/97;A Ordem de Serviço nº 153, de 22/01/97, DOU de 28/01/97, alterou a partir de 23/01/97, o valor do salário-família para R\$ 7,67, com a finalidade de compensar a CPMF;A MP nº 1.415, de 29/04/96, DOU de 30/04/96, alterou o valor do SM a partir de maio/96;A Portaria nº 3.242, de 09/05/96, DOU de 13/05/96, alterou os novos valores do SF a partir de maio/96;A Portaria nº 303, de 27/12/96, DOU de 30/12/96, fixou em R\$ 0,9108 a expressão monetária da UFIR em 01 de janeiro/97;A Portaria nº 345, de 23/12/97, DOU de 26/12/97, do Ministério da Fazenda, fixou em R\$ 0,9611 a UFIR para o exercício de 1998.
-------	---



TABELA DO INSS - EMPREGADOS - DEZEMBRO/99

SALÁRIO DECONTRIBUIÇÃO (R\$)	ALÍQUOTA PARA FINS DE RECOLHIMENTO AO INSS (%)	ALÍQUOTA PARA DETERMINAÇÃO DA BASE DE CÁLCULO DO IRPF (%)
Até 376,60	7,65	8,00
De 376,61 até 408,00	8,65	9,00
De 408,01 até 627,66	9,00	9,00
De 627,67 até 1.255,32	11,00	11,00

Obs.:	<ul style="list-style-type: none">A Portaria Interministerial nº 5.326, de 16/06/99, DOU de 17/06/99, estabeleceu a nova tabela do INSS a partir de 17/06/99, com alíquota reduzida em função da nova CPMF;A Portaria nº 5.188, de 06/05/99, DOU de 10/05/99, estabeleceu a nova tabela do INSS a partir de junho/99;A Ordem de Serviço nº 619, de 22/12/98, DOU de 05/01/99, e republicada no DOU de 12/01/99 por ter saído com incorreção, da Diretoria do Seguro Social, estabeleceu normas para cumprimento da Emenda Constitucional nº 20, de 15 de dezembro de 1998.A Ordem de Serviço nº 201, de 08/01/99, DOU de 13/01/99, da Diretoria de Arrecadação e Fiscalização do INSS, divulgou as alíquotas a serem aplicadas sobre o salário-de-contribuição mensal do segurado empregado, inclusive o doméstico, e do trabalhador avulso, vigentes a partir da competência janeiro de 1999.A Portaria nº 4.946, de 06/01/99, DOU de 11/01/99, do Ministério da Previdência e Assistência Social, divulgou a nova tabela de salário-de-contribuição, relativamente a fatos geradores ocorridos a partir da competência janeiro de 1999, tendo em vista a extinção da CPMF a partir do dia 24/01/99.A Portaria, republicou, com retificação, a Portaria nº 4.913, de 06/01/99, DOU de 07/01/99, por ter saído com incorreção.A Portaria nº 4.913, de 06/01/99, DOU de 07/01/99, do Ministério da Previdência e Assistência Social, tendo em vista a cessação da eficácia da CPMF, divulgou a tabela de contribuição previdenciária do segurado empregado, inclusive o doméstico, e do trabalhador avulso, relativamente a fatos geradores ocorridos a partir da competência janeiro de 1999.A Ordem de Serviço nº 619, de 22/12/98, DOU de 05/01/99, da Diretoria do Seguro Social, estabeleceu normas para cumprimento da Emenda Constitucional nº 20, de 15 de dezembro de 1998.A Ordem de Serviço nº 196, de 17/12/98, DOU de 23/12/98, alterou a tabela de salário-de-contribuição e escala de salário-base com vigência retroativa a partir de 01/12/98, e adotou novo critério para pagamento do salário-família, exclusivamente, no mês de dezembro/98;A Portaria nº 4.883, de 16/12/98, DOU de 17/12/98, alterou a tabela de salário-de-contribuição e escala de salário-base a partir de 16/12/98 e adotou novo
-------	--

	<p>critério para pagamento do salário-família a partir de janeiro/99;</p> <ul style="list-style-type: none">• Alteração a partir de junho/98: Portaria nº 4.479, de 04/06/98, DOU de 05/06/98, ratificada pela Ordem de Serviço nº 188, de 08/06/98, DOU de 15/06/98;• Alteração a partir de maio/98: Portaria nº 4.448, de 07/05/98, DOU de 08/05/98; Ordem de Serviço nº 186, de 12/05/98, DOU de 18/05/98;• Alteração a partir de junho/97: Portaria nº 3.694, de 05/0/97, DOU de 06/06/97 e Ordem de Serviço nº 162, de 06/06/97, DOU de 10/06/97;• A Portaria nº 3.926, de 14/05/97, DOU de 15/05/97, alterou a referida tabela, com vigência a partir de 01/05/97, em decorrência da fixação do novo salário mínimo nacional;• A Portaria Interministerial nº 16, de 21/01/97, DOU 22/01/97 (RT 007/97), alterou a referida tabela, com vigência no período de 23/01/97 a 30/04/97;• A Portaria nº 3.242, de 09/05/96, DOU de 13/05/96, alterou os valores das faixas a partir de maio/96;• Desde a competência agosto/95, a terceira faixa passou de 10 à 11%, de acordo com a Lei nº 9.032, de 28/04/95, DOU de 29/04/95;• As respectivas faixas foram mantidas pela Portaria nº 2.006, de 08/05/95, DOU de 09/05/95, ratificada pela Ordem de Serviço nº 131, de 25/07/95 (RT nº 064/95);• Percentuais incidentes de forma não cumulativa (art. 22 do ROCCS).
--	--



TABELA DO IRRF - DEZEMBRO/99

FX	RENDA LIQUIDA MENSAL (R\$)	ALÍQUOTA	DEDUÇÃO (R\$)
01	ATÉ 900,00	ISENTO	-
02	DE 900,01 ATÉ 1.800,00	15,0%	135,00
03	DE 1.800,01 ACIMA	27,5%	360,00

<p>DEDUÇÃO DA RENDA BRUTA:</p> <ul style="list-style-type: none">• Dependentes = R\$ 90,00;• INSS descontado;• Pensão Alimentícia (judicial); e• Contribuição paga à previdência privada. <p>DISPENSA DE RETENÇÃO IGUAL OU INFERIOR A R\$ 10,00:</p> <p>De acordo com o art. 67, da Lei nº 9.430, de 27/12/96, DOU de 30/12/96 (RT 005/97), repetidas pelo Ato Declaratório (normativo) nº 15, de 19/02/97 (RT 016/97) e pela Instrução Normativa nº 85, de 30/12/96, DOU de 31/12/96, da Secretaria da Receita Federal, a partir de 01/01/97, fica dispensada a retenção do IRRF, cujo o valor seja inferior ou igual a R\$ 10,00.</p>	<p>SÃO CONSIDERADOS DEPENDENTES:</p> <ul style="list-style-type: none">• o cônjuge;• o companheiro ou a companheira, desde que haja vida em comum por mais de 5 anos, ou por período menor se da união resultou filho;• a filha, o filho, a enteada ou o enteado, até 21 anos, ou de qualquer idade quando incapacitado física ou mentalmente para o trabalho (até 24 anos, se estiverem cursando estabelecimento de ensino superior ou escola técnica de segundo grau);• o menor pobre, até 21 anos, que o contribuinte crie e eduque e do qual detenha a guarda judicial;• o irmão, o neto ou o bisneto, sem arrimo dos pais, até 21 anos, desde que o contribuinte detenha a guarda judicial, ou de qualquer idade quando incapacitado física ou mentalmente para o trabalho (até 24 anos, se estiverem cursando estabelecimento de ensino superior ou escola técnica de segundo grau);• os pais, os avós ou os bisavós, desde que não aufriram rendimentos, tributáveis ou não, superiores ao limite de isenção mensal de R\$ 900,00;• o absolutamente incapaz, do qual o contribuinte seja tutor ou curador. <p><i>Fds.: art. 37 da Instrução Normativa nº 25, de 29/04/96, DOU 02/05/96</i></p>	<p>NOTA:</p> <ul style="list-style-type: none">• Para fins de desconto do imposto na fonte, os beneficiários deverão informar à fonte pagadora os dependentes que serão utilizados na determinação da base de cálculo. No caso de dependentes comuns, a declaração deverá ser firmada por ambos os cônjuges.• É vedada a dedução concomitante de um mesmo dependente na determinação da base de cálculo de mais de um contribuinte, exceto nos casos de alteração na relação de dependência no ano-calendário.• O responsável pelo pagamento da pensão não poderá efetuar a dedução do valor correspondente a dependente, exceto na hipótese de mudança na relação de dependência no decorrer do ano-calendário.• No caso de filhos de pais separados, o contribuinte poderá considerar, como dependentes, os que ficarem sob sua guarda em cumprimento de decisão judicial ou acordo homologado judicialmente. <p><i>Fds.: art. 37 da Instrução Normativa nº 25, de 29/04/96, DOU 02/05/96</i></p>
--	--	---



ESCALA DE SALÁRIO-BASE - INSS - DEZEMBRO/99
CONTRIBUINTE INDIVIDUAL

CLASSE	INTERSTÍCIO (Nº MESES)	SALÁRIO-BASE (R\$)	ALÍQUOTA (%)	CONTRIBUIÇÃO (R\$)
01	12	136,00	20	27,20
02	12	251,06	20	50,21
03	24	376,60	20	75,32
04	24	502,13	20	100,43
05	36	627,66	20	125,53
06	48	753,19	20	150,64
07	48	878,72	20	175,74
08	60	1.004,26	20	200,85
09	60	1.129,79	20	225,96
10	-	1.255,32	20	251,06

Obs.:	<ul style="list-style-type: none">• A Portaria nº 5.188, de 06/05/99, DOU de 10/05/99, estabeleceu a nova tabela a partir de junho/99;• A Ordem de Serviço nº 208, de 11/05/99, DOU de 14/05/99, alterou a primeira faixa da tabela, em decorrência do reajuste do salário mínimo a partir de 01/05/99;• A Ordem de Serviço nº 196, de 17/12/98, DOU de 23/12/98, alterou a tabela de salário-de-contribuição e escala de salário-base com vigência retroativa a partir de 01/12/98, e adotou novo critério para pagamento do salário-família, exclusivamente, no mês de dezembro/98;• A Portaria nº 4.883, de 16/12/98, DOU de 17/12/98, alterou a tabela de salário-de-contribuição e escala de salário-base a partir de 16/12/98 e adotou novo critério para pagamento do salário-família a partir de janeiro/99;• Tabela com vigência a partir de 01/06/98: Portaria nº 4.479, de 04/06/98, DOU de 05/06/98, ratificada pela Ordem de Serviço nº 188, de 08/06/98, DOU de 15/06/98;• Tabela com vigência a partir de 01/05/98: Portaria nº 4.448, de 07/05/98, DOU de 08/05/98; Ordem de Serviço nº 186, de 12/05/98, DOU de 18/05/98;• A tabela com vigência no período de junho/97 a abril/98: Portaria nº 3.694, de 05/06/97, DOU de 06/06/97 e Ordem de Serviço nº 162, de 06/06/97, DOU de 10/06/97. A Portaria nº 3.926, de 14/05/97, DOU de 15/05/97, alterou a referida tabela, com vigência a partir de 01/05/97, em decorrência da fixação do novo salário mínimo nacional;• A tabela, com vigência no período de maio/96 até abril/97, foi determinada pela Portaria nº 3.242, de 09/05/96, DOU de 13/05/96. A tabela anterior, com vigência no período de maio/95 até abril/96, foi divulgado pela Port. nº 2.006, de 08/05/95, DOU de 09/05/95, republicada com correção no DOU de 12/05/95, e ratificado pela Ordem de Serviço nº 131, de 25/07/95;• OPÇÃO PELO MENOR SALÁRIO: O segurado poderá optar em recolher pelo menor salário de contribuição, porém ao desejar retornar a sua faixa de origem ou faixa superior, deverá obedecer o período de interstício, isto é, o tempo de permanência em cada faixa, para promover-se numa faixa superior (Decreto nº 612/92);• SALÁRIO-BASE PARA APOSENTADOS: A partir da competência agosto/95, o aposentado por idade ou por tempo de serviço, inclusive Contribuinte Individual, que estiver exercendo ou voltar a exercer atividade, deverá enquadrar-se na classe cujo valor seja o mais próximo do valor de sua remuneração (Port. nº 2.006, 08/05/95, DOU de 09/05/95). Aos aposentados até o dia 29/04/95, data em que entrou em vigor a Lei nº 9.032, poderão recolher para a previdência social com base no antigo regime, ou seja, enquadramento na escala de salário-base de acordo com o seu tempo de contribuição, permitido a redução para menor classe,
--------------	--

	<p>por opção do contribuinte individual;</p> <ul style="list-style-type: none">• DE EMPREGADO PARA CONTRIBUINTE INDIVIDUAL: O empregado que passa a Contribuinte Individual, poderá enquadrar-se em qualquer classe até a equivalente ou a mais próxima da média aritmética simples dos seus 6 últimos salários-de-contribuição, corrigidos mês-a-mês, com base na tabela de cálculo do salário de benefício. Não havendo 6 contribuições, o enquadramento será na classe inicial, tendo acesso as classes superiores de acordo com o tempo de interstício (Port. nº 459, 30/08/93);• PAGAMENTO ANTECIPADO DAS CONTRIBUIÇÕES: Não é permitido o pagamento antecipado de contribuições para suprir o interstício entre as classes (Decreto nº 612/92, art. 38, § 10);• INSCRIÇÃO: Desde 15/06/92, os bancos não mais aceitam inscrições de Contribuintes Individuais. A inscrição deverá ser realizada junto ao Correio local;• CARNÊ: O carnê de contribuições, deverá ser adquirido junto ao comércio. Na falta do carnê, recolhe-se por intermédio da GRPS-3, emitida pelo Órgão Local de Execução - OLE/INSS, preenchida para cada mês de competência e as contribuições à serem recolhidas não poderão ultrapassar a 12 competências consecutivas (OS Conjunta nº 7, de 16/04/92 - RT 033/92);• GRCI - GUIA DE RECOLHIMENTO DO CONTRIBUINTE INDIVIDUAL: A Resolução nº 454, de 12/06/97, DOU de 17/06/97, do INSS, instituiu a Guia de Recolhimento do Contribuinte Individual - GRCI, que deverá ser instituída a partir de 01/07/97. O Carnê de Recolhimento, atualmente em uso, poderá ser utilizada até o dia 31/12/97. A nova guia, que deverá ser adquirida no comércio, será preenchida em duas vias. Há possibilidade de ser confeccionada através do próprio micro, desde que atendidas as especificações. Sobre o Manual de Preenchimento, consulte a Ordem de Serviço nº 170, de 20/08/97, DOU de 03/09/97 (RT 073/97);• ISENÇÃO DO RECOLHIMENTO NO PERÍODO DE 16/04/94 A JULHO/95: De acordo com a ON nº 1, de 27/06/94, DOU de 28/06/94, da Secretaria da Previdência Social, os Contribuintes Individuais aposentados, não foram beneficiados pela isenção do respectivo recolhimento, tratada na Lei nº 8.870, 15/04/94, limitando-se a isenção apenas e exclusivamente na condição de segurado empregado, doméstico e avulso, omitindo portanto, o Contribuinte Individual (período de 16/04/94 até 29/04/95). A Lei nº 9.032, de 28/04/95, determinou que os aposentados (empregados ou contribuintes individuais), que retornarem as suas atividades no trabalho, estão sujeitos a contribuição previdenciária. Mais recentemente, a Portaria nº 2.006, de 08/05/95, Dou de 09/05/95, do Ministério da Previdência e Assistência Social, determinou o desconto das contribuições dos aposentados, somente a partir da competência agosto/95. Concluindo, a Lei nº 8.870/94, combinado com a Lei nº 9.032/95 e Portaria nº 2.006/95, desconsiderando a ON nº 1/94 (hierarquicamente inferior em relação as normas citadas), o aposentado, incluindo o Contribuinte Individual, ficou isento da contribuição previdenciária no período de 16/04/94 até julho/95;• RECADASTRAMENTO: A Resolução nº 384, de 12/08/96 (RT 065/96), repetida pela Ordem de Serviço nº 547, de 14/08/96 (RT 069/96), prorrogou até 28/02/97, o prazo para o cadastramento dos Contribuintes Individuais junto a Previdência Social. Também foi ratificado pela Portaria nº 3.480, de 01/08/96 (RT063/96). A Portaria nº 3.033, DE 29/02/96 (RT 020/96) prorrogou até o dia 31/07/96, o prazo para o cadastramento dos Contribuintes Individuais junto a Previdência Social. O cadastramento é feito junto ao Correio local.• NOVAS ALIQUOTAS: O Decreto nº 1.415, de 29/04/96, DOU de 30/04/96, alterou a alíquota das três primeiras faixas da tabela de escala de salário-base (contribuinte individual), passando de 10 para 20%. De acordo com o estabelecido no § 6º do artigo 195, combinado com o artigo nº 153, ambas da Constituição Federal de 1988, a alteração entrará em vigor somente a partir de agosto/96;• INTERSTÍCIO: A MP nº 1.523, de 11/10/96 (RT 084/96), alterou o número mínimo de permanência em cada classe da escala de salário-base do contribuinte individual.
--	--



**UFIR - PERÍODO DE
02/AGOSTO/94 ATÉ DEZEMBRO/99**

02/08/94	0,5911	09/94	0,6207	07/96	0,8847	05/98	0,9611
03/08/94	0,5911	10/94	0,6308	08/96	0,8847	06/98	0,9611
04/08/94	0,5911	11/94	0,6428	09/96	0,8847	07/98	0,9611
05/08/94	0,5911	12/94	0,6618	10/96	0,8847	08/98	0,9611
08/08/94	0,5911	01/95	0,6767	11/96	0,8847	09/98	0,9611
09/08/94	0,5911	02/95	0,6767	12/96	0,8847	10/98	0,9611
10/08/94	0,5911	03/95	0,6767	01/97	0,9108	11/98	0,9611
11/08/94	0,5911	04/95	0,7061	02/97	0,9108	12/98	0,9611
12/08/94	0,5911	05/95	0,7061	03/97	0,9108	01/99	0,9770
15/08/94	0,5911	06/95	0,7061	04/97	0,9108	02/99	0,9770
16/08/94	0,5911	07/95	0,7564	05/97	0,9108	03/99	0,9770
17/08/94	0,5911	08/95	0,7564	06/97	0,9108	04/99	0,9770
18/08/94	0,5911	09/95	0,7564	07/97	0,9108	05/99	0,9770
19/08/94	0,5911	10/95	0,7952	08/97	0,9108	06/99	0,9770
22/08/94	0,5911	11/95	0,7952	09/97	0,9108	07/99	0,9770
23/08/94	0,5911	12/95	0,7952	10/97	0,9108	08/99	0,9770
24/08/94	0,5919	01/96	0,8287	11/97	0,9108	09/99	0,9770
25/08/94	0,5927	02/96	0,8287	12/97	0,9108	10/99	0,9770
26/08/94	0,5936	03/96	0,8287	01/98	0,9611	11/99	0,9770
29/08/94	0,5944	04/96	0,8287	02/98	0,9611	12/99	0,9770
30/08/94	0,5953	05/96	0,8287	03/98	0,9611		
31/08/94	0,6079	06/96	0,8287	04/98	0,9611		

- **UFIR A PARTIR JANEIRO/99:** A Portaria nº 347, de 30/12/98, DOU de 31/12/98, fixou em R\$ 0,9770, a expressão monetária da UFIR a partir de 01/01/99;
- **UFIR A PARTIR JANEIRO/98:** A Portaria nº 345, de 23/12/97, DOU de 26/12/97, fixou em R\$ 0,9611, a expressão monetária da UFIR a partir de 01/01/98;
- **UFIR A PARTIR JANEIRO/97:** A Portaria nº 303, de 27/12/96 (RT 005/97), fixou em R\$ 0,9108, a expressão monetária da UFIR em 01/01/97. A Portaria nº 176, de 28/06/96, fixou em R\$ 0,8847 a expressão monetária da UFIR referente ao 2º semestre/96. De acordo com a Portaria nº 312, de 28/12/95, a expressão monetária da UFIR referente ao 1º semestre de 1996, foi de R\$ 0,8287;
- **UFIR A PARTIR DE 1995:** A partir de 1995, a expressão monetária da UFIR foi fixada em períodos trimestrais, corrigidas com base no IPCA - Série Especial (MP nº 812, de 30/12/94, DOU de 31/12/94);
- **VALOR DA UFIR EM DIAS NÃO ÚTEIS:** O valor da UFIR relativo ao dia não útil, considera-se a UFIR vigente no 1º dia útil posterior (IN nº 66, de 21/05/92, DOU de 25/05/92);
- **INSS E IRRF - ATUALIZAÇÃO MONETÁRIA:** De julho a dezembro/94, ficou suspenso a aplicação da UFIR para fins de a atualização monetária de contribuições e impostos (INSS e IRRF) quando pagos em seus prazos normais (art. 36, MP nº 596/94);
- **CONVERSÃO EM UFIR A PARTIR DE SETEMBRO/94:** A partir da competência setembro/94, as contribuições arrecadadas pelo INSS, foram convertidas em UFIR com base no valor desta no mês subsequente ao de competência (art. 96, MP nº 596/94);
- **IRRF - FATOS GERADORES A PARTIR DE SETEMBRO/94:** Os fatos geradores que ocorreram a partir de 01/09/94, no caso do IRRF, são convertidos em quantidade de UFIR com base no valor desta no mês em que ocorreu o fato gerador ou no mês em que encerrou o período de apuração. A reconversão para R\$ far-se-á mediante a multiplicação da respectiva quantidade de UFIR pelo valor desta vigente no mês do pagamento, observado a interrupção pelo prazo de 180 dias da aplicação da UFIR, em seus prazos normais (§ 3º do art. 36 e art. 55, da MP nº 596/94);
- **INSS ATÉ COMPETÊNCIA DEZEMBRO/94:** O INSS em atraso, até a competência dezembro/94, aplica-se a atualização monetária pela variação da UFIR entre o mês subsequente ao de competência e o mês do efetivo recolhimento, sem prejuízo da multa e juros (§ 5º, art. 36, MP 596/94).



**ÍNDICES ECONÔMICOS
PERÍODO NOVEMBRO/98 ATÉ OUTUBRO/99**

PERÍODO MÊS/ANO	I B G E		F G V			FIPE/USP	DIEESE
	SELIC %	INPC %	IGPM %	IGP %	IPC %	IPC %	ICV %
11/98	2,63	-0,18	-0,32	-0,18	-0,19	-0,44	-0,34
12/98	2,40	0,42	0,45	0,98	0,09	-0,12	0,15
01/99	2,18	0,65	0,84	1,15	0,64	0,50	1,38
02/99	2,38	1,29	3,61	4,44	1,41	1,41	1,15
03/99	3,33	1,28	2,83	1,98	0,95	0,56	0,98
04/99	2,35	0,47	0,71	0,03	0,52	0,47	0,11
05/99	2,02	0,05	-0,29	-0,34	0,08	-0,37	0,22
06/99	1,67	0,07	0,36	1,02	0,65	-0,08	0,34
07/99	1,66	0,74	1,55	1,59	1,20	1,09	1,19
08/99	1,57	0,55	1,56	1,45	0,48	0,74	0,38
09/99	1,49	0,39	1,45	1,47	0,19	0,91	0,37
10/99	1,38	0,96	1,70	1,89	0,92	1,13	0,93



RESUMO - INFORMAÇÕES

SALÁRIO MÍNIMO A PARTIR DE MAIO DE 1996 - NOVA TABELA DE DESCONTOS DO INSS - ALTERAÇÃO NAS ALÍQUOTAS DO CONTRIBUINTE INDIVIDUAL E CORREÇÃO DOS BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS - MP 1.869-45/99

A Medida Provisória nº 1.869-45, de 23/11/99, DOU de 24/11/99, reeditou e convalidou os atos praticados pela MP nº 1.869-44, de 22/10/99. Entre outros, fixou em R\$ 112,00 o novo salário mínimo nacional a partir de maio/96. Na área da Previdência Social, a tabela de descontos do INSS de empregados, a partir de maio/96, será corrigida pelo mesmos índices que corrigem os benefícios da prestação continuada (SELIC); todos os contribuintes individuais passam a contribuir 20% sobre o salário-de-contribuição, o que significa dizer que, os 10% das primeiras 3 faixas passam para 20%; e a correção dos benefícios mantidos pela previdência, a partir de maio/96, passam a ser com base no IGP-DI da FGV.

SALÁRIO MÍNIMO A PARTIR DE 01/05/97 - MP 1.870-33/99

A Medida Provisória nº 1.870-33, de 23/11/99, DOU de 24/11/99, reeditou e convalidou os atos praticados com base na Medida Provisória nº 1.870-32, de 22/10/99. A referida MP, fixou em R\$ 120,00, o salário mínimo a partir de 01/05/97 e também reajustou em 7,76% os benefícios mantidos pela Previdência Social a partir de 01/06/97.

SALÁRIO MÍNIMO A PARTIR DE 01/05/98 - MP 1.872-20/99

A Medida Provisória nº 1.872-20, de 23/11/99, DOU de 24/11/99, reeditou e convalidou os atos praticados com base na Medida Provisória nº 1.872-19, de 22/10/99. A referida MP, fixou em R\$ 130,00 o novo salário mínimo a partir de 01/05/98. O reajuste foi de 4,81% + 3,362% a título de aumento real.

PLANO REAL - MEDIDAS COMPLEMENTARES - MP 1.875-57/99

A Medida Provisória nº 1.875-57, de 23/11/99, DOU de 24/11/99, reeditou, convalidou e revogou a MP nº 1.875-56, de 22/10/99, que trouxe medidas complementares ao Plano Real, desindexando a economia e criando a livre negociação salarial.

PARTICIPAÇÃO DO EMPREGADO NOS LUCROS OU RESULTADOS DA EMPRESA - COMÉRCIO VAREJISTA - TRABALHO AOS DOMINGOS - MP 1.878-64/99

A Medida Provisória nº 1.878-64, de 23/11/99, DOU de 24/11/99: reeditou, convalidou e revogou a MP nº 1.878-63, de 22/10/99, que regulamentou o dispositivo constitucional denominado de participação dos empregados nos lucros ou resultados da empresa; incluiu um representante indicado pelo sindicato profissional, na comissão de empregados da empresa; e autorizou o comércio varejista à trabalhar aos domingos, mediante prévia autorização da Prefeitura local (alvará de funcionamento municipal).

Entre outros assuntos, as empresas de modo geral, salvo quando previstas na convenção ou acordo coletivo, deverão convencionar junto aos seus empregados, através de uma comissão previamente organizada, por eles escolhida, e integrada por um representante indicado pelo sindicato profissional, o mecanismo para atender o respectivo objetivo. Não estão obrigadas as pessoas físicas e entidades sem fins lucrativos.

A convenção, deverá constar regras e objetivas, inclusive de mecanismos de aferição de índices de produtividade, qualidade ou lucratividade da empresa, bem como programas de metas e prazos, pactuados previamente.

A participação nos lucros ou resultados, não tem natureza salarial, não se aplica o princípio de habitualidade e nem tem incidência de qualquer encargo trabalhista ou previdenciário.

Tem incidência do IRRF, calculado separadamente dos rendimentos, idêntico ou similar, utilizado para cálculo de férias e 13º salário. A Receita Federal, ainda deverá instruir sobre o procedimento de cálculo e recolhimento, tais como: dedução, código de recolhimento, etc.

A participação deverá ser paga à cada empregado, em periodicidade nunca inferior a um semestre, portanto, o pagamento inferior ao semestre descaracteriza a isenção da incidência previdenciária e fundiária.

CONTRATO DE TRABALHO A TEMPO PARCIAL - BANCO DE HORAS - PAT - MP 1.879-17/99

A Medida Provisória nº 1.879-17, de 23/11/99, DOU de 24/11/99, alterou a CLT, para dispor sobre o trabalho a tempo parcial e ampliar o prazo fixado no § 2º do art. 59; alterou a Lei nº 6.321, de 14/04/76, para facultar a extensão do benefício do PAT ao trabalhador dispensado; e convalidou a MP nº 1.879-16, de 22/10/99. Em síntese, temos: o contrato parcial tem limitação de 25 horas semanais; a opção para esta modalidade de contrato é extensivo aos atuais empregados, existentes na empresa, na

forma prevista em instrumento decorrente de negociação coletiva; o salário à ser pago é proporcional à sua jornada de trabalho, em relação aqueles com jornada integral; o empregado não poderá realizar horas extras; o empregado tem direito a férias após completado o período aquisitivo de 12 meses, conforme a tabela específica, no entanto, havendo mais 7 faltas injustificadas, ficará reduzido à metade; o empregado não tem direito à conversão em abono pecuniário e nem gozar em dois períodos; a empresa poderá incluir esses empregados nas férias coletivas; aplicam-se todas as normas da CLT aos empregados regidos por esta modalidade de contrato, desde que não conflitante com esta MP; a empresa, independentemente da opção por esta modalidade de contrato, poderá estender os benefícios do PAT, aos seus empregados dispensados, por período de até 6 meses; as horas acumuladas no banco de horas, devidamente prevista em convenção ou acordo coletivo de trabalho, poderá ser compensado em até 12 meses.

COOPERATIVAS - CONTRIBUIÇÃO PARA SESCOOP - MP 1.898-16/99

A Medida Provisória nº 1.898-16, de 23/11/99, DOU de 24/11/99, dispôs sobre o Programa de Revitalização de Cooperativas de Produção Agropecuária - RECOOP, autorizou a criação do Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo - SESCOOP, e convalidou a MP nº 1.898-15, de 22/10/99. De acordo com a MP, desde 01/01/99 as cooperativas passam a contribuir 2,5% sobre o montante da remuneração paga a todos os empregados para SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo, em substituição a contribuição de mesma espécie (SENAI, SESI, SENAC, SESC, SENAT, SEST, SENAR).

INSS LOCALIZA QUASE 19 MIL BENS DE DEVEDORES

A ação dos fiscais envolve débitos de R\$7,6 bilhões

A Assessoria de Pesquisas Estratégicas (APE), da Diretoria de Arrecadação do INSS, localizou, de janeiro a outubro deste ano, 18.649 bens de devedores da Previdência avaliados em mais de R\$4,4 bilhões. Os fiscais de contribuições previdenciárias trabalharam em 20 estados brasileiros em busca de patrimônios de 822 empresas devedoras inscritas em Dívida Ativa. A ação também procura bens dos sócios desses devedores. O valor total dos débitos pesquisados é calculado em R\$7,6 bilhões.

Informações do coordenador da APE, João Vieira Filho, revelam que o volume de bens levantados, 12.344 são imóveis urbanos e 1.835 são rurais. Os fiscais encontraram ainda 3.658 veículos, além de 70 aeronaves, além disso navios, lanchas, obras-de-arte, jóias, créditos e rendas penhoras, participações societárias e aplicações em poupança e ouro. O coordenador diz que a localização desses bens é possível em função do cruzamento de dados do INSS com outros órgãos da administração pública. Os fiscais ainda pesquisaram as unidades da Procuradoria do INSS nos estados para selecionar os devedores que não possuem bens patrimoniais para penhora.

O Estado de São Paulo responde sozinho por mais de R\$1,5 bilhão do valor total dos bens levantados pelos fiscais em 226 empresas pesquisadas. Em seguida, aparece o Estado do Rio de Janeiro com um volume de R\$822,6 milhões em 49 estabelecimentos visitados e Minas Gerais, onde os valores dos bens pesquisados também em 49 empresas é de R\$434,9 milhões.

João Vieira explicou que as certidões dos bens localizados são encaminhadas as diversas unidades da Procuradoria nos estados, para que efetuem a penhora do patrimônio localizados e adotem as providências necessárias para que a Previdência recupere seus créditos. *Fonte: Assessoria de Comunicação Social do MPAS, 25/11/99.*

PREVIDÊNCIA TERÁ LEGISLAÇÃO REVISADA DEPOIS DO DIA 15

Uniformização vai contribuir para descentralização das atividades

A partir de 15 de dezembro toda a legislação e atos normativos da Previdência Social estarão revisados, redirecionados e consolidados. A medida faz parte dos objetivos da nova estrutura do INSS, que está programada para tornar as ações de sua diretoria colegiada gerenciais e deixar aos servidores das unidades estaduais o papel de executores.

"Com a uniformização da legislação, a Previdência Social vai decidir igualmente em todas as suas instâncias", garante o diretor de Arrecadação do INSS, Luiz Alberto Lazineho. Ele explica que existem "conflitos de decisões regionais" dentro da própria diretoria colegiada do INSS, do Conselho de Recursos da Previdência Social, Procuradoria Geral e Consultoria Jurídica do Ministério da Previdência Social. Lazineho disse que essas divergências afetam diretamente os técnicos que lidam diretamente com os segurados e contribuintes.

O diretor afirma que o processo de uniformizar procedimentos na Previdência Social faz parte da proposta de descentralização da nova estrutura do INSS. Ele explica que hoje qualquer pedido de revisão de débito é feito em Brasília, o que torna o processo demorado e burocrático. "Com a consolidação dos atos, esse trabalho será feito na ponta e se o servidor tem dificuldade em realizá-lo é porque ele não está capacitado", comenta Lazineho.

A mudança vai se verificar também junto ao servidor lotado nas gerências que vão receber treinamento para capacitá-los a executar quaisquer revisões e pareceres de processos. A Diretoria de Arrecadação e o Recursos Humanos do INSS deram início ao processo convocando dois servidores de cada gerência executiva para treinamento. Esses servidores serão os representantes na etapa de descentralização da tarefas, de tal forma que ocorra rapidez no atendimento ao público, capacitação na ponta e a direção assuma a função de gerenciar a Previdência Social como um todo.

Luiz Alberto Lazineho informou que, todos os dias, Brasília e as gerências executivas vão se comunicar por e-mail. O diretor diz, que além de colocar na Internet a íntegra dos atos, portarias, medidas provisórias, a Previdência vai dizer aos seus funcionários por e-mail em que implica essas medidas. *Fonte: Assessoria de Comunicação Social do MPAS, 26/11/99.*

AUDITORIA DO INSS DESCOBRE 30 MIL BENEFÍCIOS ILEGAIS

Fraudadores terão que devolver um total de R\$ 94 milhões

A Auditoria Geral do INSS cancelou este ano cerca de 30 mil benefícios fraudulentos, gerando uma economia mensal de R\$20 milhões. O resultado financeiro desta apuração, isto é, o montante que os fraudadores devem devolver aos cofres da Previdência Social, é de R\$94 milhões. Os processos com identificação de crimes foram encaminhados ao Ministério Público e à Polícia Federal para instauração de inquérito policial e de ação penal.

O auditor geral do INSS, Paulo César Nascimento Costa, informou que os 71 servidores demitidos este ano estavam envolvidos em algumas irregularidades contra o Instituto. Outros 34 receberam advertência, 12 foram suspensos e seis aposentadorias cassadas. Existem fraudes, porém, que foram praticadas por grupos estranhos ao quadro de funcionários da Previdência Social, muito bem estruturados e que cobram caro para realizar "seus serviços". Ele atuam, principalmente, no Distrito Federal, Goiás, Rio de Janeiro, Minas Gerais, Espírito Santo e Bahia. A punição a essas quadrilhas é de responsabilidade do Ministério Público e da Polícia Federal. No Espírito Santo, por exemplo, está preso um grupo que praticava fraudes contra o INSS. Os auditores já encontraram 205 Carteiras de Trabalho adulteradas. Esse número deve chegar a 600.

Nascimento Costa revela que, com a nova estrutura da Previdência Social, a Auditoria aumentou sua capacidade organizacional e suas seis unidades regionais fazem um acompanhamento muito mais próximo dos fatos que giram em torno do INSS, beneficiando inclusive outros órgãos governamentais. Um exemplo disso, foi a utilização de Certidão de Tempo de Serviço falsificada por 12 funcionários do Banco Central, em Brasília, que tiveram suas aposentadorias cassadas nos últimos dias 17 e 22. A auditoria tem provas de que a fraude foi cometida por escritórios de contabilidade e já encaminhou os processos ao Ministério Público e à Polícia Federal para instauração de notícia crime, que pode levar à prisão dos responsáveis.

O Estado do Rio de Janeiro também recebe atenção especial dos auditores do INSS. Somente na gerência da Praça da Bandeira, localizada na cidade do Rio, foram canceladas 2.059 aposentadorias por tempo de serviço, gerando uma economia mensal de aproximadamente R\$1,6 milhão, o equivalente a 11.800 salários mínimos.

Em Angra dos Reis foram suspensos outros 231 benefícios. Os fraudadores devem à Previdência Social mais de R\$3,5 milhões. É importante dizer que as irregularidades não envolvem a comunidade de Angra dos Reis. Os benefícios eram de pessoas moradoras, principalmente da cidade do Rio de Janeiro, que conseguiam certidões de óbitos falsas. "Este é o típico caso de viúva de marido vivo", comenta o auditor.

Ainda em outras unidades do INSS no Estado do Rio, a Auditoria identificou mais 1.040 fraudes, proporcionando uma economia de R\$7,8 milhões/ano. *Fonte: Assessoria de Comunicação Social do MPAS, 26/11/99.*

SISTEMA DA PREVIDÊNCIA MONITORA AS 50 MIL MAIORES EMPRESAS

SGS agrupa 17 segmentos das principais atividades econômicas

O Sistema de Gerenciamento por Segmentação (SGS), do Instituto Nacional do Seguro Social – INSS e inserido na Coordenação do Planejamento da Ação Fiscal, monitora aproximadamente 50 mil empresas responsáveis, atualmente, por 80% da arrecadação previdenciária. O sistema dispensa um tratamento diferenciado aos maiores contribuintes, agrupados em 20 gerências. A seleção das empresas é baseada em dois critérios: maiores contribuintes e capacidade contributiva. A distribuição dos segmentos baseia-se na atividade econômica dos contribuintes e na natureza jurídica das empresas.

Para realizar o controle das empresas e subsidiar o planejamento das ações, o SGS apoia-se na descentralização das informações, fornecendo as regionais dados que indicam potenciais contributivos. Os técnicos que participam do Sistema estão implantando um planejamento racional e uniforme para todas as regionais e fortalecendo o cadastro do INSS com informações coletadas em outras fontes do poder público e de publicações diversas.

Buscando maior eficiência no processo, o SGS está disponibilizando dois sistemas informatizados: o SIGS (Sistema de Informações Gerenciais por Segmentação) e o Agenda Fiscal que, integrados, dotarão as Gerências Regionais de um total controle das empresas monitoradas e do planejamento fiscal.

O SIGS fornece informações detalhadas das 50 mil empresas acompanhadas, facilitando a escolha daquelas que preferencialmente serão fiscalizadas. O Sistema já está implantado em 30 unidades de fiscalização do INSS. Até março do próximo ano, ele deverá estar presente em todas 100 regionais.

O Agenda Fiscal é um programa que auxilia o planejamento na alocação da carga fiscal, ou seja, na distribuição das tarefas de fiscalização, na execução das atividades das atividades planejadas e na avaliação da qualidade do planejamento. Está integrado ao SIGS e captura deste as empresas que serão trabalhadas, estando atualmente instalado em 33 unidades de fiscalização do Instituto.

O objetivo da Diretoria de Arrecadação do INSS com a utilização do Sistema de Gerenciamento é acompanhar as empresas de forma integral e intensiva, conhecer o comportamento dos contribuintes por segmento econômico e individualmente, verificar os processos de débitos desde sua constituição até a sua efetiva cobrança.

As informações coletadas pelo SGS e disponíveis no SIGS possibilitará, além da identificação de débitos normais declarados à Previdência Social através da GFIP, a busca de débitos suplementares. Com a utilização de técnicas de auditoria e o cruzamento de informações entre as diversas empresas, as ações fiscais tendem a ficar mais ágeis e com resultados precisos e de qualidade. *Fonte: Assessoria de Comunicação Social do MPAS, 29/11/99.*

**Para fazer a sua assinatura,
entre no site www.sato.adm.br**

O que acompanha na assinatura ?

- informativos editados duas vezes por semana (3ª e 6ª feiras);
- CD-Rom Trabalhista (guia prático DP/RH) devidamente atualizado;
- consultas trabalhistas por telefone e por e-mail (sem limite);
- acesso integral às páginas do site (restritas apenas aos assinantes);
- notícias de urgência ou lembretes importantes, por e-mail;
- requisição de qualquer legislação, pertinente a área, além dos arquivos disponibilizados no CD-Rom Trabalhista;

- descontos especiais nos eventos realizados pela Sato Consultoria de Pessoal (cursos, palestras e treinamento in company).

Todos os direitos reservados

Todo o conteúdo deste arquivo é de propriedade de V. T. Sato (Sato Consultoria). É destinado somente para uso pessoal e não-comercial. É proibido modificar, licenciar, criar trabalhos derivados, transferir ou vender qualquer informação, sem autorização por escrito do autor. Permite-se a reprodução, divulgação e distribuição, mantendo-se o texto original, desde que seja citado a fonte, mencionando o seguinte termo:
"fonte: sato consultoria - www.sato.adm.br"